



Amtsblatt für das Erzbistum Bamberg
Herausgegeben vom Erzbischöflichen Ordinariat Bamberg

6/2006

129. JAHRGANG

24. MAI
2006

ISSN 1618-0216

INHALT

Der Erzbischof von Bamberg

Stellenplan der Erzdiözese Bamberg

für das Pastorale Personal.....146

ERZBISTUM BAMBERG

Amtsblatt



Der Erzbischof von Bamberg

Stellenplan der Erzdiözese Bamberg für das Pastorale Personal

- o. Vorwort des Erzbischofs
- 1. Allgemeine Hinweise
 - 1.1 Pastoralteam
 - 1.2 Leitender Pfarrer – Arbeitsumschreibung
 - 1.3 Kriterien für den Einsatz – Stellenzuordnung
 - 1.3.1 Priester – Pfarrer
 - 1.3.2 Diakone
 - 1.3.3 Pastoralreferent(inn)en
 - 1.3.4 Gemeindeferent(inn)en
 - 1.4 Ausbildung
 - 1.4.1 Kapläne
 - 1.4.2 Gemeindeassistent(inn)en
 - 1.4.3 Pastoralassistent(inn)en
- 2. Stellenplan für die Seelsorgebereiche
 - 2.1 Allgemeine Vorbemerkungen
 - 2.2 Stellenplan im Einzelnen
 - 2.2.1 Dekanat Ansbach
 - 2.2.2 Dekanat Auerbach
 - 2.2.3 Dekanat Bamberg
 - 2.2.4 Dekanat Bayreuth
 - 2.2.5 Dekanat Burgebrach
 - 2.2.6 Dekanat Coburg
 - 2.2.7 Dekanat Ebermannstadt
 - 2.2.8 Dekanat Erlangen
 - 2.2.9 Dekanat Forchheim

- 2.2.10 Dekanat Fürth
- 2.2.11 Dekanat Hallstadt-Scheßlitz
- 2.2.12 Dekanat Hirschaid
- 2.2.13 Dekanat Höchstadt
- 2.2.14 Dekanat Hof
- 2.2.15 Dekanat Kronach
- 2.2.16 Dekanat Kulmbach
- 2.2.17 Dekanat Lichtenfels
- 2.2.18 Dekanat Neunkirchen a. Sand
- 2.2.19 Dekanat Neustadt a. d. Aisch
- 2.2.20 Dekanat Nürnberg Nord
- 2.2.21 Dekanat Teuschnitz
- 3. Stellenplan für die kategoriale Pastoral
 - 3.1 Allgemeine Vorbemerkungen
 - 3.2 Stellenplan für einzelne kategoriale Bereiche
 - 3.2.1 Arbeitnehmerpastoral
 - 3.2.2 Hörgeschädigtenseelsorge
 - 3.2.3 Seelsorge in Justizvollzugsanstalten
 - 3.2.4 Krankenhausseelsorge
 - 3.2.5 Hochschuleseelsorge
- 4. Stellenplan für diözesane und überdiözesane Stellen
 - 4.1 Allgemeine Vorbemerkungen
 - 4.2 Stellenplan (über-)diözesaner Stellen
 - 4.2.1 Erzbischof
 - 4.2.2 Weihbischof
 - 4.2.3 Generalvikariat
 - 4.2.4 Offizialat
 - 4.2.5 Hauptabteilung Seelsorge
 - 4.2.6 Hauptabteilung Pastorales Personal
 - 4.2.7 Hauptabteilung Außerschulische Bildung und Liturgie
 - 4.2.8 Hauptabteilung Schule und Religionsunterricht
- 5. Versetzungsordnung
 - 5.1 Priester/Pfarrer
 - 5.2 Diakone
 - 5.3 Pastoralreferent(inn)en und Gemeindereferent(inn)en
- 6. Schlussbestimmung

o. Vorwort des Erzbischofs

Um „Das Erzbistum Bamberg handlungs- und zukunftsfähig (zu) gestalten“, war es auch nötig, einen Stellenplan für das pastorale Personal zu erarbeiten. Er umfasst die territorialen, die kategorialen und diözesanen Stellen und wurde nach den Vorgaben des Pastoralplanes „Den Aufbruch wagen – heute!“ und den beschlossenen Konsolidierungsmaßnahmen erstellt.

Er bildet in den nächsten Jahren in den Seelsorgebereichen (mit den dazugehörigen Pfarreien, Kuratien und Filialgemeinden) und den kategorialen Seelsorgestellen die Planungsgrundlage. Die Gläubigen und vor allem die Ehren- und Hauptamtlichen vor Ort sollen wissen, welche Stellen mit welchen Qualifikationen besetzt werden. Der Stellenplan wird auch maßgebend für die Ausbildung, Weiterbildung und Anstellung sein.

Der Stellenplan tritt mit der Veröffentlichung der Seelsorgebereiche zu Pfingsten 2006 für eine Dauer von fünf Jahren, das heißt bis September 2011, in Kraft. Im Jahr 2010/2011 wird geprüft, wie der Stellenplan gemäß den pastoralen Notwendigkeiten und den finanziellen Möglichkeiten fortgeschrieben, verändert und neu angepasst werden muss.

Möge die Einführung des Stellenplans dazu beitragen, in allen Bereichen unseres Erzbistums „vom guten Gott zu reden, IHN zu feiern“ und den Menschen mit einer „evangelisierenden Pastoral“ zu dienen, sodass sich auch die Vision des Pastoralplanes erfüllt und viele sagen: „Wir wollen mit euch gehen, denn wir haben gehört: Der Herr ist mit euch“ (Sach 8, 23).

1. Allgemeine Hinweise

1.1 Pastoralteam

Zukünftig werden alle Pfarrer, die übrigen Priester, die innerhalb des Seelsorgebereichs als Kapläne oder in anderer Stellung in der pfarrlichen Seelsorge tätig sind, sowie die Diakone und die Pastoral- bzw. Gemeindereferent(inn)en als Pastoralteam zusammenarbeiten (vgl. Statuten). Als Team sind sie miteinander für die Pastoral im gesamten Seelsorgebereich verantwortlich und legen deshalb gemeinsam pastorale Schwerpunkte und Arbeitsbereiche fest.

1.2 Leitender Pfarrer – Arbeitsumschreibung

Die in den Statuten der Seelsorgebereiche im Erzbistum Bamberg (vgl. Amtsblatt 128 [2005] 512-518) gemachten Ausführungen über den Leitenden Pfarrer werden durch die folgende Arbeitsumschreibung präzisiert.

1.2.1

Den einzelnen Seelsorgebereichen steht einer der Pfarrer der beteiligten Pfarreien als Leiter vor. Gibt es in einem Seelsorgebereich mehrere Pfarrer, nimmt einer die Funktion des Stellvertreters wahr. Der Leitende Pfarrer und sein Stellvertreter werden vom Erzbischof auf Vorschlag des Pastoralteams im Seelsorgebereich auf fünf Jahre frei ernannt; eine Wiederernennung ist möglich.

1.2.2 Für den Leitenden Pfarrer gilt allgemein:

1.2.2.1

Er ist dem Erzbischof und der Diözesanleitung gegenüber Ansprechpartner für alle gemeinsamen Aufgaben und Anliegen des Seelsorgebereichs.

1.2.2.2

Er trägt Sorge für eine intensive Zusammenarbeit im Seelsorgebereich und koordiniert diese.

1.2.2.3

Er achtet darauf, dass die getroffene Kooperationsvereinbarung eingehalten und weiterentwickelt wird.

1.2.2.4

Er ist Dienstvorgesetzter der dem Seelsorgebereich zugewiesenen pastoralen Mitarbeiter(innen) (Diakone, Pastoral- und Gemeindereferent[inn]en sowie Pastoral- und Gemeindeassistent[inn]en).



1.2.3 Im Besonderen bestehen die Aufgaben des Leitenden Pfarrers im Folgenden:

1.2.3.1

Er beruft in regelmäßigen Abständen (mindestens einmal im Monat) das Pastoralteam des Seelsorgebereichs zu Dienstbesprechungen ein und leitet diese. Alle Mitglieder des Pastoralteams sind zur Teilnahme an diesen Dienstbesprechungen verpflichtet. Bei ihnen erörtert das Team die pastorale Situation innerhalb des Seelsorgebereichs, tauscht sich über besondere pastorale Erfahrungen, Erfordernisse und Vorhaben aus, beschließt die Durchführung entsprechender Projekte und legt die Aufgabenverteilung in der pastoralen Zusammenarbeit fest (vgl. Statuten § 3, Abs. 2). Die Umsetzung der getroffenen Absprachen wird regelmäßig gemeinsam überprüft.

1.2.3.2

Er sorgt dafür, dass für die pastoralen Aufgaben im Seelsorgebereich gemäß den festgelegten Schwerpunkten eine verbindliche Aufgabenverteilung für alle Mitarbeiter(innen) erfolgt. Diese Aufgabenverteilung wird mindestens einmal jährlich entsprechend der sich verändernden pastoralen Situation überprüft und ggf. fortgeschrieben.

1.2.3.3

Mit den pastoralen Mitarbeiter(inne)n, deren Dienstvorgesetzter er ist, führt er einmal im Jahr ein Mitarbeitergespräch.

1.2.3.4

Er sorgt sich darum, dass auch in der Urlaubszeit und bei Abwesenheit von Mitgliedern des Pastoralteams die Seelsorge im Seelsorgebereich in ausreichendem Maße sichergestellt ist. Dies beinhaltet:

1.2.3.4.1

Er muss von allen Mitgliedern des Pastoralteams über Urlaubsplanungen, Fortbildungsmaßnahmen und dienstliche Abwesenheit in Kenntnis gesetzt werden.

1.2.3.4.2

Er versucht eine gegenseitige Vertretung der Priester im Seelsorgebereich (oder im Dekanat) untereinander zu erreichen und beantragt bei Bedarf eine Vertretung für den Seelsorgebereich über das Erzbischöfliche Generalvikariat, um auch in der Ferien- und Urlaubszeit die Feier der Eucharistie sicherzustellen.

1.2.3.4.3

Er genehmigt den Urlaub der pastoralen Mitarbeiter(innen) (ausgenommen Priester und Diakone) und gibt seine Zustimmung zur Teilnahme an Fortbildungsmaßnahmen und zu dienstlicher Abwesenheit.

1.2.3.5

Er fördert im Blick auf eine fruchtbare Zusammenarbeit die Vernetzung des Pastoralteams mit den Mitarbeiter(inne)n in der kategorialen Seelsorge, die Aufgaben im Seelsorgebereich wahrnehmen. Ebenso sorgt er dafür, dass die ehrenamtlichen Ansprechpartner(innen) und die anderen ehrenamtlichen Mitarbeiter(innen) in die seelsorgliche Arbeit eingebunden werden, beispielsweise dadurch, dass er sie im Einzelfall oder auch dauerhaft zu den Treffen des Pastoralteams einlädt.

1.2.4

Die Pfarrer im Seelsorgebereich haben alle Rechte und Pflichten gemäß dem kanonischen Recht und entsprechend ihrer Ernennung für die ihnen anvertraute(n) Pfarrei(en). Sie tragen aber zusammen mit dem Leitenden Pfarrer auch Mitsorge und Mitverantwortung für den gesamten Seelsorgebereich.

1.3 Kriterien für den Einsatz – Stellenzuordnung

1.3.1 Priester – Pfarrer

Im kategorialen und diözesanen Bereich werden Stellen, für die eine spezifisch priesterliche Tätigkeit notwendig oder wünschenswert ist, für Priester gemäß den Erfordernissen festgelegt.

Für die Seelsorgebereiche bildet, was die Zahl der Priester betrifft, der Stellenplan 2004 die Grundlage. Die Anzahl der Pfarrer und die dazugehörigen Pfarrersitze sind für jeden Seelsorgebereich mit dem jeweils zuständigen Dekan abgesprochen.

1.3.2 Diakone

Im Stellenplan werden sowohl im kategorialen als auch im territorialen Bereich bestimmte Stellen mit einem spezifischen Bezug für Diakone ausgewiesen.

Darüber hinaus können sich Diakone entsprechend ihrer dem Diakonat vorausgegangenen beruflichen Qualifikation als Pastoralreferent bzw. Gemeindeferent auch auf Stellen bewerben, die im Stellenplan

und der Stellenausschreibung als Pastoralreferent(inn)en- bzw. Gemeindereferent(inn)en-Stellen benannt sind.

1.3.3 Pastoralreferent(inn)en

Grundsätzlich werden Pastoralreferent(inn)en auf Stellen im überpfarrlichen Bereich, d. h. vor allem in der kategorialen Seelsorge, sowie im diözesanen Bereich eingesetzt.

Daneben ist der Einsatz von Pastoralreferent(inn)en auf einer Teilstelle in einem Seelsorgebereich vorgesehen, die in der Regel mit einer anderen Teilstelle im kategorialen oder überpfarrlichen Bereich kombiniert ist. Beim Vorliegen besonderer pastoraler Herausforderungen werden Pastoralreferent(inn)en auch in vollem Umfang in einem Seelsorgebereich eingesetzt.

1.3.4 Gemeindereferent(inn)en

Gemeindereferent(inn)en werden grundsätzlich auf der Ebene der Seelsorgebereiche eingesetzt. Nur in Ausnahmefällen kommen Stellen auf diözesaner Ebene oder im kategorialen Bereich in Betracht.

1.4 Ausbildung

Die Ausbildungsstellen, gleich welcher Berufsgruppe, werden im Stellenplan nicht als Planstellen berücksichtigt.

1.4.1 Kapläne

Es findet sich nur ein Hinweis auf die Pfarreien, die grundsätzlich als Ausbildungsstellen für Kapläne angedacht sind.

Diese Stellen erscheinen im Stellenplan nicht als Planstellen. Zu den Anliegen der Kaplanszeit und den Arbeitsbereichen des Kaplans bis zur Zweiten Dienstprüfung vgl. Kaplanstatut (bes. § 6) und Ausbildungsordnung zur Berufseinführung (bes. § 2, 2.4).

1.4.2 Gemeindeassistent(inn)en

Ausbildungsstellen für Gemeindeassistent(inn)en sind im Stellenplan nicht eigens ausgewiesen. Der Personalreferent weist in Absprache mit der/dem Ausbildungsleiter/in gemäß den Anforderungen für eine Ausbildung jeweils eine geeignete Stelle zu.

1.4.3 Pastoralassistent(inn)en

Derzeit werden im Erzbistum keine Pastoralassistent(inn)en ausgebildet. Die Ausbildung ist grundsätzlich gewollt und wird zu gegebener Zeit und unter verändertem Konzept wieder aufgenommen.

2. Stellenplan für die Seelsorgebereiche

2.1 Allgemeine Vorbemerkungen

Dienst- und Wohnsitze der Pfarrer sind bei den entsprechenden Pfarreien angegeben. In einigen Fällen ist zusätzlich zum Pfarrer ein Priester mit aufgeführt. Dieser zweite Priester, der im Pfarrhaus oder vor Ort wohnt, ist zur seelsorglichen Mithilfe im Seelsorgebereich gedacht.

Die mit einem „K“ versehenen Pfarreien kommen als Ausbildungsstellen für Kaplanen in Betracht. Planstellen, die mit einem „*“ gekennzeichnet sind, werden in der Regel mit einer anderen Teilstelle, vor allem aus dem kategorialen Bereich, kombiniert.

Die Stellenanteile für Gemeindeberatung und Supervision sind in diesem Stellenplan nicht berücksichtigt. Diese werden je nach Einsatzmöglichkeiten im konkreten Einzelfall mit allen Beteiligten abgesprochen.

2.2 Stellenplan im Einzelnen

2.2.1 Dekanat Ansbach

Seelsorgebereich: Pfarreienverbund Ansbach

Pfarrei	St. Ludwig	Ansbach	Pfarrer/ Priester/K
Filiale	Unsere Liebe Frau	Meinhardswinden	
Filiale	Heilig Kreuz	Lehrberg	
Pfarrei	St. Dionysius	Virnsberg	Pfarrer
Filiale	Hl. Jakobus d. Ä. und Hl. Sebastian	Neustetten	
Pfarrei	Mariä Himmelfahrt	Sondernohe	
Filiale	St. Petrus und Paulus	Unteraltenbernheim	
Pfarrei	Christkönig	Ansbach	Pfarrer
Diakon		50 % *	
Pastoralreferent(in)		50 % *	
Gemeindereferent(in)		100 %	

Seelsorgebereich: Pfarreienverbund Frankenhöhe

Pfarrei	Kreuzerhöhung	Schillingsfürst	Pfarrer
Filiale	Maria Königin des Friedens	Leutershausen	
Filiale	Herz Jesu	Dombühl	
Kuratie	St. Laurentius	Bellershausen	



Pfarrei	St. Laurentius	Gebstättel	
Pfarrei	St. Johannes	Rothenburg o. d. Tauber	Pfarrer

Pastoralreferent(in) 100 %

2.2.2 Dekanat Auerbach

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Pegnitz Stadt und Land

Pfarrei	St. Vitus	Büchenbach	
Filiale	St. Josef	Leups	
Pfarrei	Herz Jesu	Pegnitz	Pfarrer/K
Kuratie	St. Thomas von Aquin	Trockau	Pfarrer
Pfarrei	St. Martin	Troschenreuth	

Pastoralreferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreiengemeinschaft Pottenstein und Umland

Pfarrei	St. Johannes der Täufer	Kirchenbirkig	Pfarrer
Filiale	St. Matthäus	Kühlenfels	
Pfarrei	St. Jakobus der Ältere	Elbersberg	
Pfarrei	St. Martin	Hohenmirsberg	
Pfarrei	St. Bartholomäus	Pottenstein	Pfarrer

Gemeindereferent(in) 100%

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Auerbach

Pfarrei	St. Johannes der Täufer	Auerbach	Pfarrer
Filiale	St. Maria Magdalena	Ranna	
Pfarrei	Maria Königin	Creußen	Pfarrer
Filiale	St. Otto	Schnabelwaid	
Pfarrei	St. Ägidius	Gunzendorf	
Pfarrei	St. Johannes	Michelfeld	Pfarrer
Kuratie	St. Georg	Neuzirkendorf	
Pfarrei	St. Jakobus	Thurndorf	

Pastoralreferent(in) 50 %

Gemeindereferent(in) 100 %

2.2.3 Dekanat Bamberg

Seelsorgebereich: Pfarreiengemeinschaft Bischberg-Viereith-Trunstadt

Pfarrei	St. Markus	Bischberg	Pfarrer
Filiale	St. Marien	Trosdorf	

**Der Erzbischof
von Bamberg**

Pfarrei	St. Petrus und Marzellinus	Trunstadt	Pfarrer
Filiale	St. Georgius	Roßstadt	
Pfarrei	St. Jakobus der Ältere	Viereth	
Filiale	St. Wendelinus	Tütschengereuth	
Pastoralreferent(in)	100 %		

Seelsorgebereich: Pfarreiengemeinschaft Dom/Obere Pfarre

Pfarrei	Unsere Liebe Frau	Bamberg	Pfarrer
Filiale	St. Trinitas	Bug	
Filiale	St. Urban	Bamberg	
Pfarrei	St. Peter und St. Georg – Dom	Bamberg	Pfarrer
Filiale	St. Joseph	Wildensorg	
Pastoralreferent(in)	50 % *		
Gemeindereferent(in)	100 %		

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Bamberg St. Martin und St. Josef

Pfarrei	St. Martin	Bamberg	Pfarrer/ Priester ¹
Filiale	St. Josef	Bamberg	
Pfarrei	St. Josef	Gaustadt	Pfarrer
Pastoralreferent(in)	100 %		
Gemeindereferent(in)	50 % *		

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Gangolf – Otto – Maria Hilf

Pfarrei	Maria Hilf	Bamberg	Pfarrer
Filiale	St. Wolfgang	Bamberg	
Pfarrei	St. Gangolf	Bamberg	Pfarrer
Filiale	Heilig Grab	Bamberg	
Pfarrei	St. Otto	Bamberg	
Pastoralreferent(in)	70 % *		
Gemeindereferent(in)	100 %		

¹ Der Priester wird für überpfarrliche Seelsorge im Dekanat eingesetzt.

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Seelsorgebereich Bamberg-Ost

Pfarrei	St. Kunigund	Bamberg	Pfarrer
Pfarrei	St. Heinrich	Bamberg	Pfarrer/K
Pfarrei	St. Anna	Bamberg	

Diakon 100 %

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Stegaurach – Lisberg

Pfarrei	Unbefleckte Empfängnis Mariens	Stegaurach	Pfarrer
Filiale	Maria Himmelfahrt	Höfen	
Filiale	Heilig Kreuz	Mühlendorf	
Filiale	St. Marien	Waizendorf	
Pfarrei	Heiligste Dreifaltigkeit	Lisberg	Pfarrer

Gemeindereferent(in) 100 %

2.2.4 Dekanat Bayreuth

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Schlosskirche-Hl. Kreuz-St. Benedikt

Pfarrei	Unsere Liebe Frau	Bayreuth	Pfarrer/K
Filiale	St. Benedikt	Bayreuth	
Pfarrei	Heilig Kreuz	Bayreuth	Pfarrer

Diakon 100 %

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Heilig Geist – St. Johannes Nepomuk

Pfarrei	Heilig Geist	Bayreuth	Pfarrer/ Priester
Pfarrei	St. Johannes Nepomuk	Lainek	

Pastoralreferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund St. Salvator Hollfelder Land

Pfarrei	Mariä Himmelfahrt	Hollfeld	Pfarrer/ Priester
---------	-------------------	----------	----------------------

Filiale St. Heinrich Plankenfels

Kuratie St. Matthäus Neuhaus

Filiale St. Laurentius Drosendorf

**Der Erzbischof
von Bamberg**

Pfarrei St. Bartholomäus Freienfels
Pfarrei Kreuzauffindung Schönfeld

Pastoralreferent(in) 50 %

Seelsorgebereich: Pfarrienverbund Bayreuth Süd/Hummelgau

Pfarrei St. Franziskus Eckersdorf Pfarrer
Pfarrei St. Hedwig Bayreuth Pfarrer/K
Filiale St. Nikolaus Meyernberg

Pastoralreferent(in) 50 % *

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarrienverbund Fränkische Schweiz Nord

Pfarrei St. Martin Nankendorf
Filiale Maria Himmelfahrt Wohnsgehaig
Pfarrei St. Johannes der Täufer Waischenfeld Pfarrer
Filiale Maria Himmelfahrt Seelig
Pfarrei St. Burkard Oberailsfeld
Kuratie St. Ulrich Poppendorf
Pfarrei Mariä Geburt Volsbach Pfarrer
Pfarrei St. Johannes der Täufer Hochstahl
Filiale Heilige Familie Breitenlesau

Pastoralreferent(in) 100 %

2.2.5 Dekanat Burgebrach

Seelsorgebereich: Pfarrienverbund Ebrachgrund

Pfarrei St. Antonius der Sambach Pfarrer
Einsiedler
Filiale Unbefleckte Empfängnis
Mariens Pommersfelden
Pfarrei Schmerzhafte Schlüssellau
Dreifaltigkeit
Pfarrei St. Johannes der Täufer Frensdorf Pfarrer
Pfarrei St. Jakobus der Ältere Herrnsdorf
Pfarrei Mariä Geburt Pettstadt
Pfarrei St. Otto Reundorf
Kuratie Maria Heimsuchung Vorra

Pastoralreferent(in) 100 %



Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund St. Marien Steigerwald

Pfarrei	Mariä Himmelfahrt	Ebrach	
Filiale	St. Rochus	Ebrach	
Kuratie	Kreuzauffindung	Ampferbach	
Pfarrei	St. Vitus	Burgebrach	Pfarrer/K
Pfarrei	St. Jakobus der Ältere	Burgwindheim	Pfarrer
Kuratie	St. Ägidius	Mönchherrnsdorf	
Kuratie	Mariä Himmelfahrt	Oberköst	
Pfarrei	Mariä Himmelfahrt	Schönbrunn	
Kuratie	Zu den Heiligen Schutzengeln	Stappenbach	
Pfarrei	Mariä Himmelfahrt	Dankenfeld	
Filiale	St. Ägidius	Kirchaich	
Pfarrei	St. Bartholomäus	Priesendorf	Pfarrer
Filiale	St. Georg	Lembach	
Diakon	100 %		
Gemeindereferent(in)	100 %		

2.2.6 Dekanat Coburg

*Seelsorgebereich: Pfarreiengemeinschaft Coburg St. Marien/
Bad Rodach St. Marien*

Pfarrei	St. Marien	Bad Rodach	
Pfarrei	St. Marien	Coburg	Pfarrer/ Priester
Pastoralreferent(in)	50 % *		

Seelsorgebereich: Pfarreiengemeinschaft Seßlach

Pfarrei	St. Sebastian	Autenhausen	
Filiale	St. Antonius	Gleismuthhausen	
Pfarrei	St. Wolfgang	Kaltenbrunn	
Pfarrei	Mariä Geburt	Neundorf	Pfarrer
Filiale	Mariä Schmerzen	Altenhof	
Filiale	St. Johannes	Witzmannsberg	
Filiale	St. Michael	Weidach	
Pfarrei	St. Johannes der Täufer	Seßlach	Pfarrer
Filiale	St. Kilian	Dietersdorf	
Filiale	St. Oswald	Dürrenried	
Filiale	St. Nikolaus	Oberelldorf	

**Der Erzbischof
von Bamberg**

Filiale	St. Laurentius	Rothenberg	
Filiale	Herz Jesu	Wasmuthhausen	
Gemeindereferent(in) 100 %			
<i>Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Ebersdorf – Neustadt/Cbg. – Rödental</i>			
Pfarrei	St. Otto	Ebersdorf	Pfarrer
Filiale	St. Josef	Grub am Forst	
Filiale	St. Marien	Sonnefeld	
Filiale	St. Nikolaus	Großgarnstadt	
Pfarrei	St. Ottilia	Neustadt b. Coburg	Pfarrer
Pfarrei	St. Hedwig	Rödental	Pfarrer
Gemeindereferent(in) 100 %			
<i>Seelsorgebereich: Pfarrei St. Augustin, Coburg</i>			
Pfarrei	St. Augustin	Coburg	Pfarrer/ Priester/K
Filiale	St. Elisabeth	Coburg-Creidlitz	
Filiale	Christkönig	Untersiemau	
Diakon		25 % *	
Pastoralreferent(in) 100 %			

2.2.7 Dekanat Ebermannstadt

<i>Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Ehrenbürg</i>			
Pfarrei	St. Jakobus der Ältere	Leutenbach	Pfarrer
Filiale	St. Wendelin	Mittelehrenbach	
Filiale	St. Moritz	Leutenbach	
Pfarrei	St. Nikolaus	Pinzberg	Pfarrer
Filiale	Heilige Familie	Dobenreuth	
Filiale	Heilige Dreifaltigkeit	Gosberg	
Pfarrei	St. Georg	Weingarts- Regensberg	
Filiale	St. Walburga	Oberehrenbach	
Pfarrei	St. Matthäus	Wiesenthau	
Filiale	St. Marien	Schlaifhausen	
Pfarrei	St. Bartholomäus	Kirchehrenbach	Pfarrer
Filiale	St. Nikolaus	Reifenberg	
Pfarrei	St. Anna	Weilersbach	

Pastoralreferent(in) 50 % *

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienverbund Feuerstein

Pfarrei	St. Nikolaus	Ebermannstadt	Pfarrer
Filiale	Maria Hilf	Gasseldorf	
Filiale	St. Konrad	Rüssenbach	
Filiale	St. Marien	Wohlmuthshüll	
Kuratie	St. Jakobus der Ältere	Niedermirsberg	
Pfarrei	St. Kilian	Pretzfeld	Pfarrer
Pfarrei	St. Peter und St. Paul	Unterleinleiter	
Pfarrei	St. Stefan	Moggast	

Pastoralreferent(in) 100 %

Der/die Pastoralreferent(in) soll auf Burg Feuerstein Anteile übernehmen, dafür hilft der Jugendseelsorger auf Burg Feuerstein auch im Seelsorgebereich mit.

Seelsorgebereich: Pfarreienverbund Fränkische Schweiz Süd

Pfarrei	Heiligste Dreifaltigkeit	Gößweinstein	Pfarrer
Filiale	Herz Jesu	Tüchersfeld	
Filiale	Auferstehung Christi	Muggendorf	
Filiale	Herz Jesu	Kleingesees	
Pfarrei	St. Laurentius	Obertrubach	Pfarrer
Filiale	Maria Himmelfahrt	Geschwand	
Filiale	Maria Schnee	Bärfels	
Filiale	St. Felicitas	Untertrubach	
Pfarrei	St. Erhard	Wichsenstein	

Gemeindereferent(in) 100 %

2.2.8 Dekanat Erlangen

Seelsorgebereich: Pfarreienverbund Erlangen Nord-West

Pfarrei	Unsere Liebe Frau	Dechsendorf	
Pfarrei	Geburt Mariens	Hannberg	Pfarrer
Filiale	St. Michael	Großenseebach	
Pfarrei	St. Mauritius	Röttenbach	Pfarrer
Filiale	St. Marien	Hemhofen	
Pfarrei	St. Josef	Weisendorf	Pfarrer

Pastoralreferent(in) 50 % *

Gemeindereferent(in) 100 %

**Der Erzbischof
von Bamberg**

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Erlangen Nord-Ost

Pfarrei	St. Josef	Baiersdorf	Pfarrer
Filiale	St. Marien	Hagenau	
Pfarrei	Mariä Heimsuchung	Bubenreuth	Pfarrer
Filiale	St. Elisabeth	Möhrendorf	
Pfarrei	St. Theresia	Erlangen	Pfarrer
Pfarrei	St. Kunigunde	Uttenreuth	Pfarrer

Pastoralreferent(in) 100 %

Gemeindereferent(in) 100 %

*Seelsorgebereich: Pfarreiengemeinschaft Kath. Seelsorgebereich
Erlangen-Süd*

Pfarrei	St. Peter und Paul	Bruck	Pfarrer
Filiale	St. Kunigund	Eltersdorf	
Filiale	Hl. Familie	Tennenlohe	
Pfarrei	Heilig Kreuz	Erlangen	Pfarrer

Pastoralreferent(in) 150 % *

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Herzogenaurach

Pfarrei	St. Magdalena	Herzogenaurach	Pfarrer/K
Filiale	St. Marien	Haundorf	
Pfarrei	St. Otto	Herzogenaurach	Pfarrer
Pfarrei	St. Josef	Niederndorf	Pfarrer

Pastoralreferent(in) 100 %

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Erlangen-West

Pfarrei	St. Xystus	Büchenbach	Pfarrer
Filiale	St. Albertus Magnus	Frauenaurach	
Pfarrei	Zu den Heiligen Aposteln	Büchenbach	Pfarrer
Pfarrei	St. Heinrich	Erlangen	Pfarrer

Pastoralreferent(in) 100 %

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Erlanger Mitte

Pfarrei	Herz Jesu	Erlangen	Pfarrer
Pfarrei	St. Bonifaz	Erlangen	Pfarrer/K
Pfarrei	St. Sebald	Erlangen	

Pastoralreferent(in) 160 % *



Seelsorgebereich: Pfarreienverbund Eckenhaid, Stöckach-Forth und Weißenohe

Pfarrei	Mariä Unbefleckte Empfängnis	Eckenhaid	
Pfarrei	St. Ägidius	Stöckach-Forth	Pfarrer
Pfarrei	St. Bonifatius	Weißenohe	Pfarrer
Filiale	St. Michael	Gräfenberg	
Pastoralreferent(in)	100 %		

2.2.9 Dekanat Forchheim

Seelsorgebereich: Pfarreienverbund Eggolsheim – Unterer Aischgrund

Pfarrei	Mariä Heimsuchung	Drosendorf a. Eggerbach	
Filiale	St. Georg	Weigelshofen	
Pfarrei	St. Margaretha	Drügendorf	
Filiale	Heilig Kreuz	Tiefenstürmig	
Pfarrei	St. Martin	Eggolsheim	Pfarrer
Filiale	St. Marien	Neuses	
Filiale	St. Peter und Paul	Kauernhofen	
Filiale	St. Johannes	Schirnaidel	
Pfarrei	St. Sebastian	Hallerndorf	Pfarrer
Pfarrei	Mariä Himmelfahrt	Pautzfeld	
Filiale	Heilig Kreuz	Schlammersdorf	
Pfarrei	St. Petrus und Paulus	Schnaid	
Pfarrei	St. Bartholomäus	Willersdorf	
Pastoralreferent(in)	50 % *		
Gemeindereferent(in)	100 %		

Seelsorgebereich: Pfarreienverbund Forchheim-West

Pfarrei	St. Josef Mann der Arbeit	Buckenhofen	Pfarrer
Pfarrei	Heilig Dreikönig	Burk	
Pastoralreferent(in)	75 %		

Seelsorgebereich: Pfarreienverbund Hausen/Heroldsbach

Pfarrei	St. Wolfgang	Hausen	
Pfarrei	St. Michael	Heroldsbach	Pfarrer

**Der Erzbischof
von Bamberg**

Filiale	St. Georg	Poppendorf
Filiale	St. Vitus	Oesdorf
Filiale	St. Laurentius	Wimmelbach

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Effeltrich – Langensendelbach – Poxdorf

Pfarrei	St. Georg	Effeltrich	Pfarrer
Filiale	St. Vitus	Gaiganz	
Pfarrei	St. Peter und Paul	Langensendelbach	
Filiale	Hl. Familie	Bräuningshof	
Filiale	St. Jakobus	Marloffstein	
Pfarrei	Unsere Liebe Frau in Jerusalem	Poxdorf	

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Seelsorgebereich St. Augustinus

Pfarrei	Unsere Liebe Frau	Dormitz	Pfarrer
Filiale	St. Heinrich	Kleinsendelbach	
Pfarrei	St. Laurentius	Hetzles	
Pfarrei	St. Michael und St. Augustin	Neunkirchen a. Brand	Pfarrer
Filiale	Maria Königin des Friedens	Rödlas	
Filiale	St. Johannes der Täufer	Großenbuch	
Filiale	Maria Schutzfrau Bayerns	Rosenbach	

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Forchheim-Ost

Pfarrei	St. Johannes der Täufer	Reuth	
Pfarrei	St. Johannes Bosco	Forchheim	Pfarrer
Filiale	St. Anna	Forchheim	

Pastoralreferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Forchheim-Mitte

Pfarrei	St. Martin	Forchheim	Pfarrer/K
Pfarrei	Verklärung Christi	Forchheim	Pfarrer
Pfarrei	St. Johannes der Täufer und St. Ottilie	Kersbach	

Gemeindereferent(in) 100 %



2.2.10 Dekanat Fürth

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Cadolzburg, Langenzenn und Wilhermsdorf

Pfarrei	St. Otto	Cadolzburg	Pfarrer
Pfarrei	St. Marien	Langenzenn	
Pfarrei	St. Michael	Wilhermsdorf	Pfarrer

Pastoralreferent(in) 50 %

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Heinrich-Nikolaus Fürth

Pfarrei	St. Nikolaus	Fürberg	Pfarrer
Pfarrei	St. Heinrich	Fürth	Pfarrer

Diakon 50 % *

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Fürth-West

Pfarrei	Christkönig	Fürth	Pfarrer
Filiale	St. Marien	Burgfarnbach	
Pfarrei	Heilig Geist	Veitsbronn	Pfarrer

Pastoralreferent(in) 100 %

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Kath. Seelsorgebereich Fürth Mitte-Nord

Pfarrei	Herz Jesu	Mannhof	
Pfarrei	Heiligste Dreifaltigkeit	Stadeln	Pfarrer
Filiale	Hl. Familie	Sack	
Pfarrei	St. Christophorus	Fürth	Pfarrer
Pfarrei	Unsere Liebe Frau	Fürth	Pfarrer

Pastoralreferent(in) 100 %

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund St. Johannes – Heilig Kreuz

Pfarrei	St. Johannes der Täufer	Oberasbach- Kreutles	Pfarrer
Pfarrei	Heilig Kreuz	Nürnberg	Pfarrer

Gemeindereferent(in) 100 %

**Der Erzbischof
von Bamberg**

Seelsorgebereich: Pfarrei St. Josef, Zirndorf

Pfarrei St. Josef der Arbeiter Zirndorf Pfarrer

Pastoralreferent(in) 100 %

2.2.11 Dekanat Hallstadt-Scheßlitz

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Hallstadt-Oberhaid

Pfarrei St. Kilian Hallstadt Pfarrer

Filiale St. Ursula Dörfleins

Pfarrei St. Bartholomäus Oberhaid Pfarrer

Kuratie St. Barbara Unterhaid

Filiale St. Cyriacus Staffelbach

Pastoralreferent(in) 50 % *

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Breitengüßbach – Kemmern

Pfarrei St. Leonhard Breitengüßbach Pfarrer

Filiale St. Sebastian Unteroberndorf

Kuratie Mariä Heimsuchung Hohengüßbach

Filiale Maria Geburt Sassendorf

Pfarrei St. Peter und Paul Kemmern

Pastoralreferent(in) 100 %

*Seelsorgebereich: Pfarreiengemeinschaft Memmelsdorf mit
Lichteneiche, Gundelsheim und Merkendorf*

Pfarrei Sieben Schmerzen Gundelsheim Pfarrer
Mariens

Pfarrei Mariä Himmelfahrt Memmelsdorf Pfarrer

Filiale Heilig Geist Lichteneiche

Pfarrei Kreuzerhöhung Merkendorf

Pastoralreferent(in) 50 % *

Gemeindereferent(in) 100 %

*Seelsorgebereich: Pfarreiengemeinschaft St. Peter und Paul
Rattelsdorf/Zapfendorf*

Pfarrei St. Jakobus der Ältere Ebing

Pfarrei St. Johannes der Täufer Kirchsletten

Filiale St. Laurentius Oberleiterbach

Kuratie Mariä Himmelfahrt Medlitz



Filiale	Unbefleckte Empfängnis Mariens	Birkach	
Pfarrei	St. Peter und Paul	Rattelsdorf	Pfarrer
Pfarrei	St. Peter und Paul	Zapfendorf	Pfarrer
Filiale	Hl. Dreikönige	Lauf	
Filiale	Maria Magdalena	Unterleiterbach	
Gemeindereferent(in)		100 %	
<i>Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Scheßlitz – Jura</i>			
Pfarrei	St. Valentin	Giech	
Pfarrei	St. Sebastian	Peulendorf	
Pfarrei	St. Kilian	Scheßlitz	Pfarrer/K
Filiale	Maria Magdalena	Burgellern	
Filiale	Maria Schutzfrau Bayerns	Ehrl	
Filiale	St. Andreas	Würgau	
Filiale	St. Pankratius	Zeckendorf	
Filiale	St. Johannes	Schweisdorf	
Pfarrei	St. Barbara	Wattendorf	
Filiale	Rosenkranzkönigin	Kümmersreuth	
Filiale	St. Christopherus	Gräfenhäusling	
Pfarrei	St. Martin	Weichenwasserlos	Pfarrer
Pfarrei	St. Jakobus der Ältere	Königsfeld	Pfarrer
Filiale	St. Laurentius	Hohenpözl	
Pfarrei	St. Johannes der Täufer	Ludwig	
Pfarrei	St. Peter und Paul	Stadelhofen	Pfarrer
Pfarrei	St. Martin	Steinfeld	
Diakon		100 %	
Pastoralreferent(in)		50 %	

2.2.12 Dekanat Hirschaid

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Amlingstadt, Geisfeld, Litzendorf, Lohndorf, Mistendorf und Strullendorf

Pfarrei	St. Ägidius	Amlingstadt	
Pfarrei	St. Maria Magdalena	Geisfeld	
Pfarrei	St. Wenzeslaus	Litzendorf	Pfarrer

**Der Erzbischof
von Bamberg**

Filiale	Hl. Geist	Pödeldorf	
Filiale	St. Josef	Melkendorf	
Pfarrei	Mariä Geburt	Lohndorf	
Pfarrei	St. Paul	Strullendorf	Pfarrer
Pfarrei	Mariä Himmelfahrt	Mistendorf	
Filiale	St. Josef	Zeegendorf	

Pastoralreferent(in) 100 %

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienverbund Buttenheim – Heiligenstadt – Tiefenpözl

Pfarrei	St. Bartholomäus	Buttenheim	Pfarrer
Filiale	Maria Königin des Friedens	Altendorf	
Kuratie	St. Nikolaus	Gunzendorf	
Filiale	Heilig Kreuz	Tiefenhöchstadt	
Filiale	Maria vom guten Rat	Frankendorf	
Filiale	St. Andreas	Stackendorf	
Pfarrei	St. Paul	Heiligenstadt	Pfarrer
Filiale	Heiligste Dreifaltigkeit	Burggrub	
Pfarrei	St. Martin von Tours	Tiefenpözl	
Filiale	St. Georg	Oberngrub	
Filiale	St. Jakobus	Teuchatz	
Filiale	St. Nikolaus	Herzogenreuth	
Filiale	St. Maria	Kalteneggolsfeld	

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienverbund Hirschaid – Sassanfahrt – Seußling

Pfarrei	St. Vitus	Hirschaid	Pfarrer
Filiale	St. Michael	Seigendorf	
Pfarrei	St. Mauritius mit Gefährten	Sassanfahrt	Pfarrer
Filiale	Maria vom Berge Karmel	Erlach	
Filiale	St. Vitus	Röbersdorf	
Pfarrei	St. Sigismund	Seußling	

Pastoralreferent(in) 100 %



2.2.13 Dekanat Höchststadt

Seelsorgebereich: Pfarreiengemeinschaft Maria im Dreifrankenland

Kuratie	St. Laurentius	Elsendorf	
Pfarrei	St. Johannes der Täufer	Schlüsselfeld	Pfarrer
Filiale	St. Bartholomäus	Thüngfeld	
Filiale	St. Josef	Heuchelheim	
Filiale	St. Sebastian	Rambach	
Pfarrei	Mariens Aufnahme in den Himmel	Aschbach	
Kuratie	St. Sebastian	Reichmannsdorf	
Kuratie	St. Michael	Appenfelden	
Filiale	St. Martin	Burghöchstadt	
Pfarrei	Kreuzerhöhung	Breitenlohe	
Pfarrei	St. Burkhard	Geiselwind	Pfarrer
Filiale	St. Laurentius	Ilmenau	
Pfarrei	St. Gertrud	Wachenroth	Pfarrer ²

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreiengemeinschaft Adelsdorf – Aisch

Pfarrei	St. Stephan	Adelsdorf	Pfarrer
Filiale	St. Wendelin	Zeckern	
Pfarrei	St. Laurentius	Aisch	

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Höchststadt und Umgebung

Pfarrei	St. Jakobus der Ältere	Etzelskirchen	
Pfarrei	St. Ägidius	Gremsdorf	
Pfarrei	St. Georg	Höchststadt	Pfarrer/K
Filiale	St. Martin	Ailersbach	
Pfarrei	St. Vitus	Sterpersdorf	Pfarrer
Filiale	St. Bonifatius	Uehlfeld	
Pfarrei	St. Leonhard	Zentbechhofen	

Pastoralreferent(in) 50 % *

Gemeindereferent(in) 100 %

² Mit Beauftragung zur seelsorglichen Mithilfe im Seelsorgebereich Pfarreienvorbund Höchststadt und Umgebung.

**Der Erzbischof
von Bamberg**

2.2.14 Dekanat Hof

*Seelsorgebereich: Pfarreiengemeinschaft Kath. Pfarreien
Verkündigung Christi, Dekanat Hof*

Pfarrei	Königin des Friedens	Bad Steben	Pfarrer
Pfarrei	Verkündigung Christi	Naila	Pfarrer
Pfarrei	St. Josef	Schwarzenstein- Schwarzenbach	
Kuratie	Maria Hilf	Selbitz	
Filiale	Christkönig	Schauenstein	

Pastoralreferent(in) 50 % *

Seelsorgebereich: Pfarreienverbund St. Heinrich, Dek. Hof

Pfarrei	Christkönig	Helmbrechts	
Pfarrei	St. Jakobus der Ältere	Enchenreuth	
Pfarrei	Heilige Familie	Münchberg	Pfarrer
Kuratie	Maria Helferin der Christen	Sparneck	

Pastoralreferent(in) 60 % *

Seelsorgebereich: Pfarreienverbund Dreifaltigkeit, Dek. Hof

Pfarrei	St. Antonius von Padua	Oberkotzau	
Pfarrei	St. Josef	Rehau	Pfarrer
Pfarrei	St. Franziskus	Schwarzenbach a. d. Saale	Pfarrer

Diakon 50 % *

Pastoralreferent(in) 50 % *

Seelsorgebereich: Pfarrei St. Konrad, Hof

Pfarrei	St. Konrad	Hof	Pfarrer/ Priester
Filiale	St. Pius	Hof	
Filiale	Maria Hilf	Konradsreuth	
Filiale	Maria Königin des Friedens	Leupoldsgrün	

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarrei St. Marien, Hof

Pfarrei	St. Marien	Hof	Pfarrer/K
Filiale	St. Johannes Nepomuk	Feilitzsch	
Filiale	St. Otto	Hof	

Pastoralreferent(in) 100 %



2.2.15 Dekanat Kronach

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Oberes Rodachtal

Pfarrei	St. Stephan	Birnbaum	
Kuratie	Aufnahme Mariens in den Himmel	Neuengrün	
Filiale	St. Georg	Wolfersgrün	
Pfarrei	St. Laurentius	Neufang	
Pfarrei	St. Bartholomäus	Nordhalben	
Kuratie	St. Michael	Nurn	
Pfarrei	Mariä Geburt	Steinwiesen	Pfarrer
Pfarrei	St. Thomas	Wallenfels	Pfarrer
Filiale	St. Marien	Schnaid	
Pastoralreferent(in)	50 % *		
Gemeindereferent(in)	100 %		

Seelsorgebereich: Pfarreiengemeinschaft Corpus Christi

Pfarrei	Mariä Geburt	Glosberg	Pfarrer ³
Filiale	Heilig Kreuz	Reitsch	
Filiale	St. Anna	Haig	
Pfarrei	St. Katharina	Neukenroth	Pfarrer
Filiale	St. Johannes der Täufer	Haßlach	
Pfarrei	St. Wolfgang	Stockheim	
Diakon	80 % *		

Seelsorgebereich: Pfarreiengemeinschaft Kronach

Pfarrei	St. Georg	Friesen	
Pfarrei	St. Johannes der Täufer	Kronach	Pfarrer/K
Filiale	St. Marien	Höfles	
Pfarrei	St. Ägidius	Lahm	
Filiale	St. Petrus und Paulus	Effelther	
Pfarrei	St. Pankratius	Steinberg	Pfarrer
Pfarrei	St. Josef	Wilhelmsthal	
Pfarrei	St. Leonhard	Zeyern	Pfarrer
Filiale	Heilig Kreuz	Oberrodach	
Pastoralreferent(in)	100 %		
Gemeindereferent(in)	100 %		

³ Mit Beauftragung zur seelsorglichen Mithilfe im Seelsorgebereich Pfarreiengemeinschaft Kronach.

**Der Erzbischof
von Bamberg**

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Kronach Süd

Pfarrei	St. Bonifatius	Breitenloh	
Pfarrei	St. Elisabeth von Thüringen	Küps	Pfarrer
Filiale	St. Josef	Thonberg	
Pfarrei	St. Sebastian	Neuses	Pfarrer
Pfarrei	Heiligste Dreifaltigkeit	Theisenort	
Filiale	St. Marien	Johannisthal	
Schloss- kuratie	Sieben Schmerzen Mariens	Mitwitz	

Gemeindereferent(in) 100 %

2.2.16 Dekanat Kulmbach

Seelsorgebereich: Pfarreiengemeinschaft Main-Schorgast-Tal

Pfarrei	St. Bartholomäus	Ludwigschorgast	Pfarrer
Filiale	St. Klemens M. Hofbauer	Neuenmarkt	
Pfarrei	St. Otto	Bad Berneck	
Filiale	St. Christophorus	Himmelkron	
Pfarrei	St. Jakobus der Ältere	Marktschorgast	Pfarrer
Filiale	St. Josef	Gefrees	

Pastoralreferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Marienweiher

Kuratie	St. Jakobus der Jüngere	Guttenberg	
Kuratie	St. Josef	Hohenberg	
Pfarrei	St. Vitus	Kupferberg	
Pfarrei	Heimsuchung Mariens	Marienweiher	Pfarrer
Filiale	St. Bartholomäus	Marktleugast	
Filiale	Auferstehung Christi	Stammbach	
Filiale	Heilig Kreuz	Traindorf	

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Kulmbach Stadt und Land

Pfarrei	St. Hedwig	Kulmbach	Pfarrer/K
Filiale	St. Marien	Thurnau	
Pfarrei	Unsere Liebe Frau	Kulmbach	Pfarrer/K
Filiale	St. Antonius	Mainleus	
Pfarrei	St. Maternus	Motschenbach	



Pastoralreferent(in) 50 % *
 Gemeindeferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienverbund Steinacher Land

Kuratie	St. Petrus Canisius	Presseck	
Pfarrei	St. Michael	Stadtsteinach	Pfarrer/K
Filiale	Maria Heimsuchung	Untersteinach	
Pfarrei	St. Bartholomäus	Wartenfels	Pfarrer
Filiale	Königin des Friedens	Reichenbach	

Pastoralreferent(in) 50 % *

2.2.17 Dekanat Lichtenfels

Seelsorgebereich: Pfarreienverbund Ebensfeld

Pfarrei	St. Martin	Döringstadt	
Filiale	St. Andreas	Wiesen	
Pfarrei	Mariä Verkündigung	Ebensfeld	Pfarrer
Filiale	Mariä Himmelfahrt	Unterbrunn	
Filiale	Herz Mariens	Unterneuses	
Filiale	Herz Jesu	Pferdsfeld	
Filiale	St. Laurentius	Oberbrunn	
Kuratie	Mariä Schmerz	Eggenbach	
Filiale	St. Michael	Draisdorf	
Pfarrei	St. Wolfgang	Kleukheim	Pfarrer ⁴
Filiale	St. Katharina	Oberküps	
Pfarrei	Mariä Unbefleckte Empfängnis	Prächting	
Filiale	St. Vitus	Dittersbrunn	

Gemeindeferent(in) 100 %

*Seelsorgebereich: Pfarreienverbund Banzer Stift – Staffelstein –
 Lautergrund*

Pfarrei	St. Laurentius	Altenbanz	Pfarrer
Pfarrei	St. Ägidius	Frauendorf	
Pfarrei	St. Petrus und St. Dionysius	Banz	
Filiale	Maria Königin	Nedensdorf	
Pfarrei	St. Kilian	Bad Staffelstein	Pfarrer/K

⁴ Mit Beauftragung zur seelsorglichen Mithilfe im Seelsorgebereich Pfarreienverbund Banzer Stift – Staffelstein – Lautergrund.

**Der Erzbischof
von Bamberg**

Filiale	Maria Schutzfrau Bayerns	Loffeld
Filiale	Christ-König	Reundorf
Pfarrei	St. Johannes der Täufer	Uetzing
Filiale	St. Nikolaus	Stublang
Filiale	St. Michael	Oberlangheim

Pastoralreferent(in) 50 % *
Gemeindereferent(in) 100 %

*Seelsorgebereich: Pfarreienverbund Sankt Bernhard von Clairvaux,
Dek. Lichtenfels*

Pfarrei	Unsere Liebe Frau	Lichtenfels	Pfarrer/K
Pfarrei	Heilige Familie	Lichtenfels	Pfarrer
Kuratie	Mariä Empfängnis	Trieb	
Pfarrei	St. Johannes der Täufer	Isling	Pfarrer
Filiale	St. Antonius	Lahm	
Pfarrei	St. Andreas	Mistelfeld	
Filiale	St. Michael	Klosterlangheim	
Kuratie	Aufnahme Mariens in den Himmel	Rothmannsthal	

Pastoralreferent(in) 50 % *
Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienverbund Steinach-Rodach-Main

Pfarrei	Mariä Himmelfahrt	Hochstadt a. Main	
Pfarrei	St. Laurentius	Lettenreuth	
Pfarrei	Heiligste Dreifaltigkeit	Marktgraitz	Pfarrer
Filiale	St. Otto	Schneckenlohe	
Pfarrei	St. Michael	Marktzeuln	
Kuratie	St. Michael	Redwitz	
Pfarrei	Herz Jesu	Schwüribitz	Pfarrer
Filiale	Maria Königin	Neuensee	

Pastoralreferent(in) 50 % *
Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienverbund Obermain – Jura

Pfarrei	Mariä Geburt	Altenkunstadt	Pfarrer
Filiale	St. Georg	Pfaffendorf	
Pfarrei	St. Heinrich und Kunigunde	Burgkunstadt	Pfarrer



Pfarrei	Mariä Himmelfahrt	Kirchlein	
Kuratie	Allerheiligen	Maineck	
Pfarrei	St. Michael	Mainroth	
Pfarrei	St. Nikolaus	Arnstein	
Pfarrei	St. Johannes der Täufer	Modschiedel	
Filiale	St. Andreas	Weiden	
Filiale	St. Clemens	Neudorf	
Pfarrei	St. Martin	Weismain	Pfarrer
Filiale	St. Erhard	Geutenreuth	

Pastoralreferent(in) 50 % *

Gemeindereferent(in) 100 %

2.2.18 Dekanat Neunkirchen a. Sand

Seelsorgebereich: Pfarreiengemeinschaft St. Bonifatius – Hl. Apostel Paulus mit St. Josef – St. Martin

Pfarrei	St. Bonifatius	Röthenbach	Pfarrer
Pfarrei	St. Martin	Rückersdorf	
Pfarrei	Heiliger Apostel Paulus	Schwaig	Pfarrer
Filiale	St. Josef	Behringersdorf	

Pastoralreferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienverbund Lauf, Neunkirchen/Sand, Kersbach

Pfarrei	St. Otto	Lauf	Pfarrer/K
Pfarrei	Mariä Himmelfahrt	Neunkirchen a. Sand	Pfarrer
Filiale	St. Johannes	Ottensoo	
Pfarrei	Kreuzauffindung	Kersbach	

Pastoralreferent(in) 100 %

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienverbund Bühl – Kirchrötenbach – Schnaittach

Pfarrei	Maria Heimsuchung	Bühl	Pfarrer
Pfarrei	St. Walburga	Kirchrötenbach	
Pfarrei	St. Kunigund	Schnaittach	Pfarrer

Gemeindereferent(in) 100 %

**Der Erzbischof
von Bamberg**

*Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Hartenstein-Hersbruck-
Neuhaus/Peg.*

Pfarrei	Heiligste Dreifaltigkeit	Hartenstein	
Pfarrei	Mariä Geburt	Hersbruck	Pfarrer
Filiale	St. Jakobus	Reichenschwand	
Filiale	Herz Jesu	Henfenfeld	
Pfarrei	St. Peter und Paul	Neuhaus	Pfarrer
		a. d. Pegnitz	
Filiale	St. Sebastian	Bernheck	

Gemeindereferent(in) 100 %

2.2.19 Dekanat Neustadt a. d. Aisch

Seelsorgebereich: Pfarrei St. Johannes, Neustadt a. d. Aisch

Pfarrei	St. Johannes	Neustadt	Pfarrer
Filiale	Maria Königin	Emskirchen	

Pastoralreferent(in) 100 %

*Seelsorgebereich: Pfarreiengemeinschaft St. Martin Westmittel-
franken*

Pfarrei	St. Bonifaz	Bad Windsheim	Pfarrer/K
Filiale	St. Martin	Burgbernheim	
Pfarrei	St. Kilian	Hemmersheim	
Pfarrei	St. Michael	Herbolzheim	
Pfarrei	St. Kilian	Rodheim	
Pfarrei	Herz Jesu	Uffenheim	Pfarrer

Diakon 50 % *

Pastoralreferent(in) 50 % *

*Seelsorgebereich: Pfarreiengemeinschaft Iphofen – Seinsheim –
Willanzheim*

Pfarrei	St. Laurentius	Dornheim	
Pfarrei	St. Johannes der Täufer	Hüttenheim	
Pfarrei	St. Veit	Iphofen	Pfarrer
Filiale	St. Marien	Birklingen	
Pfarrei	St. Peter und Paul	Seinsheim	Pfarrer
Filiale	St. Johannes	Iffigheim	
Filiale	St. Leonhard	Bullenheim	
Filiale	St. Cyriacus	Wässerndorf	

Pfarrei	St. Peter und Paul	Tiefenstockheim	
Pfarrei	St. Martin	Willanzheim	
Gemeindereferent(in)	100 %		
<i>Seelsorgebereich: Pfarreiengemeinschaft Südlicher Steigerwald</i>			
Pfarrei	St. Jakobus	Altmannshausen	
Kuratie	St. Margarethe	Kornhöfstadt	
Pfarrei	St. Marien	Markt Bibart	Pfarrer
Pfarrei	St. Gallus	Oberscheinfeld	
Filiale	Heilig Kreuz	Erlabronn	
Pfarrei	Mariä Himmelfahrt	Scheinfeld	Pfarrer
Pfarrei	St. Marien	Ullstadt	
Filiale	Zum heiligsten Rosenkranz	Sugenheim	
Pastoralreferent(in)	75 % *		

2.2.20 Dekanat Nürnberg

*Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Nürnberg Gibitzenhof –
Gartenstadt*

Pfarrei	St. Franziskus	Nürnberg	Pfarrer
Kuratie	St. Gabriel (Diözese Eichstätt)	Nürnberg	
Pfarrei	St. Ludwig	Nürnberg	Pfarrer
Pastoralreferent(in)	50 %		
Gemeindereferent(in)	100 %		

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund St. Bonifaz und St. Wolfgang

Pfarrei	St. Bonifaz	Nürnberg	Pfarrer
Filiale	St. Lioba	Nürnberg	
Pfarrei	St. Wolfgang	Nürnberg	Pfarrer
Pastoralreferent(in)	50 %		
Gemeindereferent(in)	100 %		

*Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund St. Theresia – Verklärung
Christi – St. Willibald, Nürnberg*

Pfarrei	Verklärung Christi	Nürnberg	Pfarrer
Pfarrei	St. Theresia vom Kinde Jesu	Nürnberg	
Pfarrei	St. Willibald	Nürnberg	Pfarrer
Pastoralreferent(in)	100 %		

**Der Erzbischof
von Bamberg**

Seelsorgebereich: Pfarrei Herz Jesu, Nürnberg

Pfarrei Herz Jesu Nürnberg Pfarrer/K

Pastoralreferent(in) 50 % *

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund St. Kunigund – St. Stefan

Pfarrei St. Kunigund Nürnberg Pfarrer

Pfarrei St. Stefan Nürnberg Pfarrer

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarrei St. Karl, Nürnberg

Pfarrei St. Karl Borromäus Nürnberg Pfarrer

Filiale St. Otto Nürnberg

Pastoralreferent(in) 100 %

*Seelsorgebereich: Pfarreiengemeinschaft Katholische Innenstadt-
kirche*

Pfarrei St. Elisabeth Nürnberg Pfarrer

Pfarrei Unsere Liebe Frau Nürnberg Pfarrer

Pastoralreferent(in) 50 %

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreiengemeinschaft Nürnberg West

Pfarrei St. Anton Nürnberg Pfarrer

Pfarrei Zu den Heiligen
Schutzengeln Nürnberg Pfarrer

Filiale St. Konrad Nürnberg

Pfarrei St. Michael Nürnberg Pfarrer/K

Filiale St. Ulrich Nürnberg

Diakon 50 % *

Pastoralreferent(in) 100 %

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarrei St. Martin, Nürnberg

Pfarrei St. Martin Nürnberg Pfarrer/K

Gemeindereferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund St. Josef – Allerheiligen

Pfarrei Allerheiligen Nürnberg Pfarrer/K

Pfarrei St. Josef Nürnberg Pfarrer



Pastoralreferent(in) 50 %
 Gemeindeferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Sebalder Reichswald Nord-Ost

Pfarrei	St. Margaretha	Heroldsberg	
Pfarrei	St. Georg	Nürnberg	Pfarrer
Filiale	Maria Hilf	Buchenbühl	

Pastoralreferent(in) 100 %

*Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Kath. Gemeindeverband
 St. Clemens – St. Hedwig – St. Thomas*

Pfarrei	St. Clemens	Nürnberg	Pfarrer
Filiale	St. Thomas	Boxdorf	
Filiale	St. Hedwig	Großgründlach	

Pastoralreferent(in) 100 %

2.2.21 Dekanat Teuschnitz

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Oberer Frankenwald

Pfarrei	St. Johannes der Evangelist	Posseck	
Filiale	St. Josef	Gifting	
Pfarrei	Herz Jesu	Pressig	
Filiale	St. Anna	Welitsch	
Pfarrei	St. Bartholomäus	Rothenkirchen	Pfarrer
Filiale	Mariä Himmelfahrt	Förtschendorf	
Pfarrei	Mariä Himmelfahrt	Teuschnitz	Pfarrer
Filiale	St. Michael	Rappoltengrün	
Pfarrei	St. Jakobus	Tschirn	
Kuratie	Rosenkranzkönigin	Wickendorf	
Filiale	St. Georg	Marienroth	

Gemeindeferent(in) 100 %

Seelsorgebereich: Pfarreienvorbund Rennsteig

Pfarrei	St. Laurentius	Buchbach	Pfarrer
Filiale	Christkönig	Tettau	
Pfarrei	St. Michael	Reichenbach	Pfarrer
Filiale	Maria und Vierzehnheiligen	Haßlach	
Pfarrei	Heilig Geist	Ludwigsstadt	
Pfarrei	St. Heinrich	Steinbach	

**Der Erzbischof
von Bamberg**

Filiale	St. Marien	Kehlbach
Pfarrei	St. Nikolaus	Windheim
Filiale	Maria Heimsuchung	Hirschfeld

Gemeindereferent(in) 100 %

3. Stellenplan für die kategoriale Pastoral

3.1 Allgemeine Vorbemerkungen

Viele der nachfolgend aufgeführten Teilstellen sind mit einer Teilplanstelle in einem Seelsorgebereich kombiniert.

3.2 Stellenplan für einzelne kategoriale Bereiche

3.2.1 Arbeitnehmerpastoral

Bamberg

Pastoralreferent(in) 200 % (incl. Leitung)

Kulmbach

Pastoralreferent(in) 100 %

Nürnberg

Diakon 100 %

3.2.2 Hörgeschädigtenseelsorge

Bamberg

Priester 50 %

Pastoralreferent(in) 100 %

Nürnberg

Pastoralreferent(in) 100 %

3.2.3 Seelsorge in Justizvollzugsanstalten

Ansbach

Pastoralreferent(in) 20 %

Bamberg

Pastoralreferent(in) 30 %

Bayreuth

Pastoralreferent(in) 100 %

Ebrach

Diakon 100 %

Hof		
	Pastoralreferent(in)	40 %
Kronach		
	Pastoralreferent(in)	20 %
Nürnberg		
	Diakon	100 %
	Pastoralreferent(in)	80 %
3.2.4	Krankenhausseelsorge	
Ansbach		
	Bezirkskrankenhaus	
	Diakon	50 %
	Pastoralreferent(in)	100 %
	Rangauklinik	
	Pastoralreferent(in)	50 %
	Klinikum	
	Pastoralreferent(in)	50 %
Bamberg		
	Klinikum am Bruderwald	
	Priester	100 %
	Pastoralreferent(in)	50 %
	Klinikum am Michelsberg	
	Pastoralreferent(in)	100 %
Bayreuth		
	Kliniken	
	Priester	100 %
	Bezirkskrankenhaus	
	Diakon	100 %
	Klinikum – Krankenhaus Hohe Warte – Roter Hügel	
	Pastoralreferent(in)	200 %
Coburg		
	Diakon	75 %
Erlangen		
	Klinikum am Europakanal	
	Pastoralreferent(in)	150 %

**Der Erzbischof
von Bamberg**

Unikliniken	
Priester	100 %
Pastoralreferent(in)	250 %
Waldkrankenhaus	
Priester	50 %
Fürth	
Diakon	50 %
Pastoralreferent(in)	100 %
Herzogenaurach	
Pastoralreferent(in)	50 %
Hof	
Pastoralreferent(in)	50 %
Kronach	
Priester	50 %
Kulmbach	
Pastoralreferent(in)	50 %
Kutzenberg	
Pastoralreferent(in)	100 %
Lichtenfels	
Pastoralreferent(in)	50 %
Nürnberg	
Dr. Erler Klinik	
Diakon	50 %
Cnopf'sche Kinderklinik / Hallerwiese	
Pastoralreferent(in)	50 %
Klinikum Nord	
Priester	100 %
Pastoralreferent(in)	200 %
Theresienkrankenhaus	
Priester	50 %
Theresienkrankenhaus und Martha Maria	
Pastoralreferent(in)	50 %



Rehau		
Diakon		50 %
Bad Rodach		
Pastoralreferent(in)		50 %
Bad Staffelstein		
Pastoralreferent(in)		25 %
Bad Steben		
Pastoralreferent(in)		50 %
Bad Windsheim		
Diakon		50 %
3.2.5 Hochschuleseelsorge		
Bamberg		
Pastoralreferent(in)		80%
Bayreuth		
Pastoralreferent(in)		80%
Erlangen		
Pastoralreferent(in)		140 %
Nürnberg		
Pastoralreferent(in)		100 %

4. Stellenplan für diözesane und überdiözesane Stellen

4.1 Allgemeine Vorbemerkungen

Stellen, die mit „xx %“ angegeben sind, werden nicht in ihrem Stellenumfang festgelegt, sondern je nach Anzahl geeigneter Personen. Die angegebenen Stellenanteile unter Gemeindeberatung und Supervision sind in Stellenanteile von je 20 % zu unterteilen. Ebenso ist der Stellenanteil für EFL-Beratung in Teilstellen zu unterteilen.

4.2 Stellenplan (über-)diözesaner Stellen

4.2.1 Erzbischof

Persönlicher Referent		
Priester		100 %
Priesterseminar		
Regens		
Priester		100 %

**Der Erzbischof
von Bamberg**

Subregens	
Priester	100 %
(incl. Leitung Berufe der Kirche und Ausbildung der Kapläne)	
Spiritual	
Priester	100 %
(incl. Leitung Referat Spiritualität)	
Hochschuldienst	
Priester	xx %
Mission	
Priester	xx %
4.2.2 Weihbischof	
Persönlicher Referent	
Pastoralreferent	50 %
4.2.3 Generalvikariat	
Referent	
Priester	100 %
Stabsstelle Weltkirche	
Pastoralreferent(in)	100 %
Stabsstelle Ökumene und interreligiöser Dialog	
Pastoralreferent(in)	125 %
Priesterseelsorge	
Priester	100 %
4.2.4 Offizialat	
Priester	100 %
Diakon	100 %
4.2.5 Hauptabteilung Seelsorge	
Ausländerseelsorge	
Priester	xx %
Behindertenseelsorge	
Pastoralreferent(in)	150 %
Gemeindereferent(in)	100 %



Blindenseelsorge	
Pastoralreferent(in)	50 %
Cityseelsorge Nürnberg	
Priester	100 %
Pastoralreferent(in)	75 %
EFL-Beratung	
Pastoralreferent(in)	100 %
Erwachsenenpastoral	
Pastoralreferent(in)	250 %
Gemeindeberatung	
Priester	20 %
Pastoralreferent(in)	100 %
Gemeindereferent(in)	80 %
Gemeindepastoral	
Pastoralreferent(in)	200 %
Jugendpastoral	
Diözesanjugendseelsorger	
Priester	100 %
Burg Feuerstein	
Priester	100 %
Nürnberg Stadtjugendseelsorger	
Priester	100 %
Haus am Knock	
Pastoralreferent(in)	100 %
Ministrantenseelsorge	
Pastoralreferent(in)	100 %
Glaubensbildung in den Regionen	
Pastoralreferent(in)	300 %
Schüler(innen)seelsorge	
Gemeindereferent(in)	100 %
Militärseelsorge	
Priester	200 %
Pastoralreferent(in)	100 %

**Der Erzbischof
von Bamberg**

Notfallseelsorge	
Diakon	25 %
Polizeiseelsorge	
Diakon	100 %
Seelsorge in Feuerwehr und Rettungsdiensten	
Diakon	25 %
Referat Spiritualität	
Pastoralreferent(in)	50 %
Telefonseelsorge	
Bamberg	
Pastoralreferent(in)	50 %
Erlangen (OTE)	
Priester	100 %
Regionalreferent(inn)en	
Pastoralreferent(in)	300 %
4.2.6 Hauptabteilung Pastorales Personal	
Stellv. Leiter	
Pastoralreferent(in)	100 %
Arbeitsstelle Diakonat	
Diakon	50 %
Aus- und Fortbildung	
Pastoralreferent(in)	150 % (incl. Leitung)
Gemeindereferent(in)	50 %
Berufe der Kirche	
Pastoralreferent(in)	50 %
Gemeindereferent(in)	50 %
Theologisches Mentorat und geistliche Begleitung	
Pastoralreferent(in)	50 %
Supervision	
Priester	40 %
Pastoralreferent(in)	100 %
Gemeindereferent(in)	60 %



4.2.7 Hauptabteilung Außerschulische Bildung und Liturgie

Liturgische Bildung

Priester 100 %

Erwachsenenbildung

Pastoralreferent(in) 100 %

Diözesane Häuser Vierzehnheiligen

Priester 100 %

Weltanschauungsfragen

Pastoralreferent(in) 50 %

4.2.8 Hauptabteilung Schule und Religionsunterricht

Schulseelsorge

Nürnberg Maria Ward Schule

Pastoralreferent(in) 50 %

Bamberg Maria Ward Schule

Pastoralreferent(in) 50 %

Religionsunterricht an diözesanen Schulen

Nürnberg Maria Ward Schule

Pastoralreferent(in) 50 %

Bamberg Maria Ward Schule

Pastoralreferent(in) 50 %

Religionsunterricht an Gymnasien

Priester xx %

Mentorat Religionsphilologen und geistliche Begleitung

Pastoralreferent(in) 100 %

5. Versetzungsordnung**Einsatz/Dienst und Versetzung von Priestern, Ständigen Diakonen, Pastoral- und Gemeindeferent(inn)en im Erzbistum Bamberg⁵**

⁵ Diese Versetzungsordnung wurde am 19. Oktober 2004 von Erzbischof Prof. Dr. Ludwig Schick erlassen und ab dem 1. Februar 2005 für fünf Jahre in Kraft gesetzt. Sie ist im Amtsblatt 128 (2005) 75 - 85 veröffentlicht.

Der Pastoralplan des Erzbistums Bamberg und der damit verbundene pastorale Stellenplan sehen für die Wahrnehmung der Seelsorge im Erzbistum Bamberg Veränderungen vor, die gekennzeichnet sind durch die Vernetzung von Pfarreien zu größeren Seelsorgebereichen. Daraus entsteht die Notwendigkeit zur Kooperation auf territorialer und kategorialer Ebene. Der Einsatz des pastoralen Personals, d. h. der Priester, Ständigen Diakone, der Pastoral- und Gemeindeferent(inn)en, muss deshalb gezielt und in Anbetracht dieser Notwendigkeit vorgenommen werden. Die Seelsorge im gesamten Erzbistum ist Sache von allen Mitarbeiter(inne)n und muss allen am Herzen liegen. Das erfordert die Bereitschaft, sich entsprechend den Erfordernissen versetzen zu lassen.

5.1 Versetzungsordnung für Priester

5.1.1 Versetzung von Kaplänen

Priester des Erzbistums Bamberg üben in der Regel vier Jahre lang den Dienst eines Kaplans aus. Das Kaplanstatut bestimmt hinsichtlich der Versetzung der Kapläne: „In der Kaplanszeit soll der Kaplan zwei Stellen kennen lernen können. Ein Stellenwechsel empfiehlt sich nach dem zweiten Dienstjahr. Davon abweichende Regelungen sind nach Absprache möglich. Die Kapläne haben das Recht, Versetzungswünsche zu äußern“. (Kaplanstatut der Erzdiözese Bamberg, Abschnitt I. § 1 Ziff. 2, in: Amtsblatt 126 [2003] 256).

5.1.2 Versetzung von Pfarrern und Pfarradministratoren

5.1.2.1 Versetzung auf eigenen Wunsch

Jeder Priester, der die Zweite Dienstprüfung erfolgreich bestanden hat, kann sich auf eine ausgeschriebene Stelle bewerben.

Versetzungen erfolgen in der Regel zum 1. September eines jeden Kalenderjahres. Wünscht ein Priester die Versetzung, so zeigt er dies bis spätestens 31. Januar des betreffenden Jahres dem Hauptabteilungsleiter „Pastorales Personal“ an.

5.1.2.2 Versetzung aus pastoralen Gründen

Liegen nach Überzeugung des Erzbischofs pastorale Gründe vor, dass ein Priester seine Stelle wechseln oder ein anderes Amt übernehmen sollte, schlägt er ihm einen Stellenwechsel vor. Gegebenenfalls wird das Verfahren bei der Versetzung von Pfarrern gemäß cc. 1748 - 1752 CIC angewandt.



5.1.2.3 Versetzung im Zwölf-Jahres-Rhythmus

Für die Zeit des aktiven Dienstes nach der Zweiten Dienstprüfung gilt als Grundregel: Ein Priester nimmt mindestens drei verschiedene Stellen wahr. Er bleibt etwa zehn bis zwölf Jahre an einer Stelle, im höchsten Fall fünfzehn Jahre. Nach dem 60. Lebensjahr findet in der Regel keine Versetzung mehr statt.

Nach zehn Jahren Dienst an einer Stelle führt jeder Priester mit dem Hauptabteilungsleiter „Pastorales Personal“ ein Gespräch über die Frage eines Stellenwechsels. Nach zwölfjährigem Dienst an einer Stelle wird er vom Hauptabteilungsleiter „Pastorales Personal“ aufgefordert, sich zu verändern. Die Einzelheiten werden in einem Gespräch zwischen ihm und dem Hauptabteilungsleiter „Pastorales Personal“ festgelegt.

5.1.2.4 Versetzung aus gesundheitlichen Gründen

Ist es einem Priester aufgrund einer Erkrankung nicht mehr möglich, seinen Dienst an der bisherigen Stelle im erforderlichen Umfang auszuüben, so führt er mit dem Hauptabteilungsleiter „Pastorales Personal“ ein klärendes Gespräch über die Möglichkeit eines Stellenwechsels und seinen zukünftigen Dienst.

5.1.3 Ausschreibung und Besetzung freier Pfarrstellen

5.1.3.1

Die zum 1. September eines Jahres zu besetzenden Pfarrstellen werden in der Regel im Frühjahr im Amtsblatt ausgeschrieben.

5.1.3.2

Die Stellen werden nach den Vorgaben des allgemeinen und partikularen Rechts besetzt (vgl. hier insbesondere cc. 521 - 527 CIC). Der Erzbischof vergibt nach Besprechung mit der Personalkommission und Konsultation der Ordinariatskonferenz die Stellen gemäß cc. 523 - 524 CIC⁶.

⁶ „C. 523 CIC – Unbeschadet der Vorschrift des c. 682 § 1 ist der Diözesanbischof für die Besetzung eines Pfarramtes zuständig, und zwar durch freie Übertragung, falls nicht jemand ein Vorschlags- oder Wahlrecht hat. C. 524 CIC – Eine freigewordene Pfarrei hat der Diözesanbischof dem zu übertragen, den er nach Abwägung aller Umstände für geeignet hält, den pfarrlichen Dienst in ihr erfüllen zu können, und zwar ohne Ansehen der Person; um sich ein Urteil über die Eignung zu bilden, hat er den Dechanten zu hören und geeignete Nachforschungen anzustellen; gegebenenfalls kann er auch bestimmte Priester und Laien anhören.“

5.1.3.3

Ergibt auch eine zweite Ausschreibung im Amtsblatt keine Bewerbung, werden durch den Hauptabteilungsleiter „Pastorales Personal“ Priester angesprochen, die für diese Aufgabe geeignet erscheinen, vor allem solche, die sich nach dem Zwölf-Jahres-Rhythmus verändern sollten. Der Erzbischof vergibt nach Besprechung mit der Personalkommission und nach Konsultation der Ordinariatskonferenz die Stelle gemäß cc. 523 - 524 CIC.

5.1.4 Versetzung in den Ruhestand

5.1.4.1 Bestehende Richtlinien

Die einschlägigen Bestimmungen der Richtlinien für den Eintritt in den Ruhestand der Priester im Dienste der Erzdiözese Bamberg (vgl. Amtsblatt 98 [1975] 689 - 690), der Richtlinien für Ruhestandsgeistliche (vgl. Amtsblatt 124 [2001] 193 - 202) und der Satzung der Emeritenanstalt der Erzdiözese Bamberg, III. Abschnitt „Ruhestand“ (vgl. Amtsblatt 120 [1997] 301 - 304) bleiben in Kraft.

5.1.4.2 Vorgespräche zum Eintritt in den Ruhestand

Der Zeitpunkt des Ausscheidens aus dem aktiven Dienst muss rechtzeitig bedacht werden. Zwischen dem 65. und 67. Lebensjahr soll jeder Priester mit dem Hauptabteilungsleiter „Pastorales Personal“ im Blick auf die eigene Lebenssituation über seine Absichten für die kommenden Jahre sprechen.

5.1.4.3 Eintritt in den Ruhestand

Nach Vollendung des 70. Lebensjahres kann jeder Priester des Erzbistums Bamberg ohne Angabe von Gründen in den Ruhestand treten. Mit dem Erzbischof bzw. dem Hauptabteilungsleiter „Pastorales Personal“ kann er jedoch vereinbaren, dass er über diesen Zeitpunkt hinaus für eine begrenzte Zeit im aktiven Dienst verbleibt.

5.1.4.4 Verzichtserklärung mit 75 Lebensjahren

Ein Priester, der das 75. Lebensjahr vollendet hat, ist gebeten, dem Erzbischof den Verzicht auf sein bisheriges Amt zu erklären (vgl. c. 538 § 3 CIC).

5.1.4.5 Vorzeitige Versetzung in den Ruhestand aus gesundheitlichen Gründen

Aus gesundheitlichen Gründen ist nach Vorlage eines (fach-)ärztlichen Zeugnisses auch eine frühere Versetzung in den Ruhestand möglich.



5.1.4.6 Dienst als Priester im Ruhestand

Auch nach dem Ausscheiden aus dem hauptamtlichen pastoralen Dienst ist eine weitere Mithilfe in Teilbereichen der Seelsorge nach dem Maß der gesundheitlichen Kräfte erwünscht. In Frage kommen sowohl die Mitarbeit in einem größeren Seelsorgeverband⁷, dem ein Pfarrer vorsteht, als auch die Übernahme einzelner Dienste in einer Gemeinde oder in einem Dekanat. Ein Priester im Ruhestand nimmt im Regelfall seinen Wohnsitz außerhalb der ehemaligen Pfarrei.

5.2 Versetzungsordnung für Ständige Diakone

5.2.1 Versetzungsordnung für Ständige Diakone im Hauptberuf

5.2.1.1 Versetzung auf eigenen Wunsch

Jeder Ständige Diakon im Hauptberuf kann sich auf eine ausgeschriebene Stelle bewerben.

Der Ständige Diakon im Hauptberuf zeigt dem Hauptabteilungsleiter „Pastorales Personal“ rechtzeitig, d. h. bis spätestens 31. Januar, den Wunsch nach Versetzung auf eine andere Stelle zum 1. September d. J. an.

5.2.1.2 Versetzung im Fünfzehn-Jahres-Rhythmus

Als Grundregel gilt: Ein Ständiger Diakon im Hauptberuf nimmt während seiner Dienstzeit mindestens zwei verschiedene Stellen wahr. Er bleibt höchstens fünfzehn Jahre an ein und derselben Stelle. Stellenwechsel während der Vordienstzeiten als Pastoral- oder Gemeindereferent werden hierbei berücksichtigt. Nach dem 55. Lebensjahr findet in der Regel keine Versetzung mehr statt.

Spätestens nach dreizehn Jahren Dienst an ein und derselben Stelle führt jeder Ständige Diakon im Hauptberuf mit dem Hauptabteilungsleiter „Pastorales Personal“ ein klärendes Gespräch über die Frage eines Stellenwechsels. Nach fünfzehnjährigem Dienst an ein und derselben Stelle wird er vom Hauptabteilungsleiter „Pastorales Personal“ aufgefordert, sich zu verändern. Die Einzelheiten werden in einem Gespräch zwischen ihm und dem Hauptabteilungsleiter „Pastorales Personal“ festgelegt.

5.2.1.3 Versetzung aus pastoralen Gründen

Liegen nach Überzeugung des Hauptabteilungsleiters „Pastorales Personal“ Gründe vor, dass ein Ständiger Diakon im Hauptberuf seine Stelle wechseln oder eine andere Aufgabe übernehmen sollte, legt

⁷ Dies wird heute in der Regel ein „Seelsorgebereich“ sein.

er ihm einen Stellenwechsel nahe. Näheres regelt die Dienst- und Vergütungsordnung für Ständige Diakone in den bayerischen (Erz-) Diözesen (DVO – vgl. Amtsblatt 124 [2001] 289 - 354).

5.2.1.4

„Bei einer Versetzung sind die persönlichen oder familiären Verhältnisse des Ständigen Diakons zu berücksichtigen“ (§ 12 Abs. 3 DVO). Vor einer Versetzung ist der Diözesansprecher der Ständigen Diakone zu hören (vgl. § 12 Abs. 1 DVO).

5.2.1.5 Versetzung aus gesundheitlichen Gründen

Ist es einem Ständigen Diakon im Hauptberuf aufgrund einer Erkrankung nicht mehr möglich, seinen Dienst an der bisherigen Stelle im erforderlichen Umfang auszuüben, so führt er mit dem Hauptabteilungsleiter „Pastorales Personal“ ein Gespräch über die Möglichkeit eines Stellenwechsels und seinen zukünftigen Dienst.

5.2.2 Versetzungsordnung für Ständige Diakone mit Zivilberuf

5.2.2.1

„Der Ständige Diakon mit Zivilberuf wird in der Regel in der Gemeindepastoral, und zwar vorwiegend an seinem Wohnort eingesetzt“ (§ 5 Abs. 2 DVO).

5.2.2.2 Neuumschreibung des Dienstes bei beruflicher Veränderung oder bei Wohnsitzwechsel

Aufgrund eines zivilberuflich bedingten Wohnsitzwechsels innerhalb der Inkardinationsdiözese ist der bisherige Aufgabenbereich eines Ständigen Diakons mit Zivilberuf in der Regel neu zu umschreiben (vgl. § 12 Abs. 3 DVO).

„Die Inkardination eines Diakons mit Zivilberuf wird durch einen Wohnsitzwechsel in eine andere Diözese nicht berührt ... Der Diözesanbischof der neuen Wohnsitzdiözese ist nicht gehalten, dem Diakon mit Zivilberuf die Ausübung des Dienstes im gleichen Umfang wie in der Inkardinationsdiözese zu ermöglichen“ (§ 9 Abs. 2 DVO). Näheres regelt die Dienst- und Vergütungsordnung für Ständige Diakone in den bayerischen (Erz-)Diözesen.

5.2.3 Regelung für die Ausschreibung und Besetzung von Diakonstellen



5.2.3.1

Die zum 1. September eines Jahres zu besetzenden Stellen werden in der Regel im Frühjahr im Amtsblatt bzw. durch Rundschreiben der Hauptabteilung „Pastorales Personal“ ausgeschrieben. Die schriftliche Bewerbung erfolgt an den Hauptabteilungsleiter „Pastorales Personal“.

5.2.3.2

Der Hauptabteilungsleiter „Pastorales Personal“ legt die Bewerbungen der Personalkommission vor. Diese macht nach den Vorgaben des allgemeinen und partikularen Rechts und unter Berücksichtigung der Dienst- und Vergütungsordnung für Ständige Diakone in den bayerischen (Erz-)Diözesen einen Vorschlag zur Versetzung und legt diesen der Ordinariatskonferenz zur Entscheidung vor.

5.2.3.3

Ergibt die Ausschreibung keine Bewerbung, werden durch den Hauptabteilungsleiter „Pastorales Personal“ geeignete Diakone angesprochen, die sich nach dem Fünfzehn-Jahres-Rhythmus verändern sollten. Die Vorschläge des Hauptabteilungsleiters „Pastorales Personal“ werden der Personalkommission vorgelegt. Die Entscheidung erfolgt wie unter 5.2.3.2.

5.2.3.4

Der Hauptabteilungsleiter „Pastorales Personal“ kann aus gewichtigen und dringenden pastoralen Gründen unter Berücksichtigung der Dienst- und Vergütungsordnung für Ständige Diakone in den bayerischen (Erz-)Diözesen den Stellenwechsel eines Ständigen Diakons im Hauptberuf anordnen.

5.2.4 Regelung für die Versetzung von Ständigen Diakonen in den Ruhestand

Es gelten die grundlegenden Bestimmungen für den Eintritt der Ständigen Diakone in den Ruhestand in der Dienst- und Vergütungsordnung für Ständige Diakone in den bayerischen (Erz-)Diözesen sowie in den Ausführungsbestimmungen für das Erzbistum Bamberg (vgl. Amtsblatt 124 [2001] 289 - 360).

5.2.4.1 Versetzung von Ständigen Diakonen im Hauptberuf in den Ruhestand

5.2.4.1.1 Vorgespräche zum Eintritt in den Ruhestand

Der Zeitpunkt des Ausscheidens eines Ständigen Diakons im Hauptberuf aus dem aktiven Dienst muss rechtzeitig geplant werden. Zwischen dem 60. und 62. Lebensjahr soll daher jeder Ständige Diakon im Hauptberuf mit dem Hauptabteilungsleiter „Pastorales Personal“ im Blick auf die eigene Lebenssituation über seine Absichten für die kommenden Jahre sprechen.

5.2.4.1.2 Eintritt in den Ruhestand

„Der Diakon im Hauptberuf beendet mit Erreichen der gesetzlichen Altersgrenze seine hauptberufliche Tätigkeit und tritt in den Ruhestand“ (§ 8 Abs. 1 DVO).

5.2.4.1.3 Vorzeitige Versetzung in den Ruhestand aus gesundheitlichen Gründen

Aus gesundheitlichen Gründen ist nach Vorlage eines (fach-)ärztlichen Zeugnisses auch eine frühere Versetzung in den Ruhestand möglich. Näheres regelt die Dienst- und Vergütungsordnung für Ständige Diakone in den bayerischen (Erz-)Diözesen.

5.2.4.1.4 Dienst des Ständigen Diakons im Hauptberuf im Ruhestand

Auch nach dem Ausscheiden aus dem hauptamtlichen pastoralen Dienst ist eine weitere Mithilfe des Ständigen Diakons in Teilbereichen der Seelsorge nach dem Maß der gesundheitlichen Kräfte erwünscht. In Frage kommen sowohl die Mitarbeit in einem größeren Seelsorgeverband⁷, dem ein Pfarrer vorsteht, als auch die Übernahme einzelner Dienste in einer Gemeinde oder in einem Dekanat. Näheres ist in der Dienst- und Vergütungsordnung für Ständige Diakone in den bayerischen (Erz-)Diözesen sowie in den Ausführungsbestimmungen für das Erzbistum Bamberg geregelt (vgl. Amtsblatt 124 [2001] 289 - 360).

5.2.4.2 Versetzung von Ständigen Diakonen mit Zivilberuf in den Ruhestand

Der Ständige Diakon mit Zivilberuf wird im Erzbistum Bamberg in der Regel mit 70 Jahren von seinen Aufgaben entpflichtet (vgl. § 8 Abs. 3 DVO sowie die entsprechende Ausführungsbestimmung).

Kann ein Diakon mit Zivilberuf aus persönlichen Gründen den Dienst eines Diakons bereits vor Erreichung des 70. Lebensjahres auf Dauer nicht mehr ausüben, wird er entpflichtet (vgl. § 8 Abs. 4 DVO).



5.3 Versetzung von Pastoral- und Gemeindereferent(inn)en

5.3.1 Allgemeine Regelung

Die zum 1. September eines Jahres zu besetzenden Stellen werden in der Regel im Frühjahr durch Rundschreiben der Hauptabteilung „Pastorales Personal“ und im Amtsblatt ausgeschrieben. Pastoral- und Gemeindereferent(inn)en können sich auf jede für ihre Berufsgruppe ausgeschriebene Stelle bewerben, sofern alle in der Ausschreibung genannten Voraussetzungen erfüllt sind.

5.3.1.1

Pastoralreferent(inn)en können sich auch auf Stellen bewerben, die im Stellenplan als Stellen für Gemeindereferent(inn)en ausgewiesen sind, vor allem dann, wenn diese nicht durch Gemeindereferent(inn)en besetzt werden können.

5.3.1.2

Im unmittelbaren Anschluss an die Zweite Dienstprüfung können Gemeinde- und Pastoralreferent(inn)en (aus pastoralen Gründen) auf Antrag des unmittelbaren Vorgesetzten noch bis zu drei Jahre an ihrer Ausbildungsstelle bleiben, sofern diese auch im Prüfungsjahr ausgeschrieben war. Eine schriftliche Bewerbung hierfür ist in jedem Fall erforderlich. In der Regel nach dem dritten Jahr müssen sich die Stelleninhaber(innen) auf eine andere (ausgeschriebene) Stelle bewerben; andernfalls werden sie vom Personalreferenten für Pastoral- und Gemeindereferent(inn)en versetzt.

5.3.2 Versetzung unbefristet angestellter Pastoral- oder Gemeindereferent(inn)en

5.3.2.1

Als Grundregel gilt: Ein(e) Pastoral- und Gemeindereferent(in) nimmt während ihrer/seiner beruflichen Tätigkeit mindestens zwei verschiedene Stellen wahr und bleibt daher höchstens fünfzehn Jahre an einer Stelle. Die Ausbildungsstelle und evtl. ein dreijähriges Verbleiben auf ihr (s. o. 5.3.1.2) wird nicht mitgezählt.

5.3.2.2

Spätestens nach dreizehn Jahren an ein und derselben Stelle führt der/die Pastoral- bzw. Gemeindereferent(in) mit dem zuständigen Personalreferenten für Pastoral- und Gemeindereferent(inn)en ein Gespräch über den anstehenden Stellenwechsel. Bei diesem Gespräch sollen die Möglichkeiten und Modalitäten abgeklärt werden.

5.3.2.3

Bei einer Versetzung sind die Vorgaben des ABD, der MAVO und der Diözesanen Dienstordnungen (DDO) für Pastoral- bzw. Gemeindeferent(inn)en in der jeweils geltenden Fassung zu beachten.

Der Personalreferent für Pastoral- und Gemeindeferent(inn)en kann aus dringenden Gründen jederzeit eine Versetzung anordnen. Die Gründe sind in einem Gespräch offen zu legen. Die Vorgaben der MAVO bei einer angeordneten Versetzung sind zu beachten.

Auch die Mitarbeiterin/der Mitarbeiter kann eine Versetzung beantragen.

5.3.2.4

Nach dem 55. Lebensjahr findet in der Regel keine Versetzung mehr statt.

5.3.2.5

Im Zusammenhang mit einer Versetzung ist sicher zu stellen, dass im Blick auf eine umfassende Einführung der Nachfolgerin/des Nachfolgers bzw. eine angemessene Information des Vorgesetzten eine ordentliche Übergabe der Arbeit stattfindet. Eine Hilfe wird dazu bereitgestellt.

5.3.3 Ausscheiden aus dem Dienst

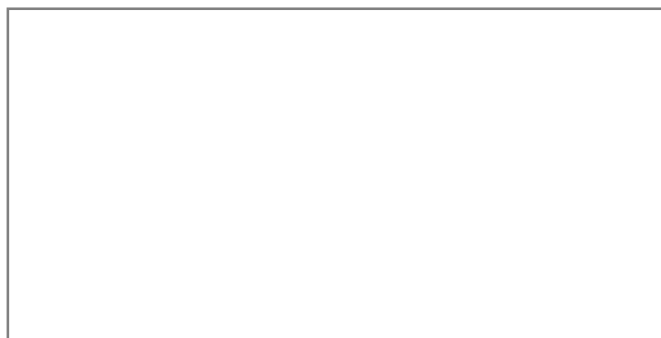
Das Ausscheiden aus dem Dienst (durch Auflösung des Arbeitsverhältnisses, durch Kündigung oder durch Erreichung der Altersgrenze) richtet sich nach den jeweils geltenden einschlägigen Vorgaben des Arbeitsrechtes.

6. Schlussbestimmung

Dieser Stellenplan wird zum 4. Juni 2006 für zunächst fünf Jahre in Kraft gesetzt. Alle Versetzungen erfolgen gemäß diesem Stellenplan. Änderungen des Stellenplanes können nur aufgrund einer Entscheidung des Erzbischofs (nach Beratung in der Ordinariatskonferenz) vorgenommen werden.

Bamberg, 24. Mai 2006

+ Ludwig
Erzbischof von Bamberg



Impressum

Amtsblatt für das Erzbistum Bamberg

Herausgeber: Erzbischöfliches Ordinariat Bamberg

Verantwortlicher Redakteur: Generalvikar Georg Kestel

Redaktionsadresse: Erzbischöfliches Generalvikariat,

Domplatz 3, 96049 Bamberg,

Postanschrift: Postfach 10 02 61, 96054 Bamberg,

Tel. (09 51) 5 02-2 22, Fax: (09 51) 5 02-2 25,

E-Mail: sekretariat.gv@erzbistum-bamberg.de

Erscheinungsweise: ca. 12 x jährlich

Bezugspreis: 12,00 EUR jährlich

Eigenherstellung

Druck: Druckerei Fruhauf GmbH & Co. KG, Laubanger 13,
96052 Bamberg

Verlag: Heinrichs-Verlag GmbH, Postfach 27 09, 96018 Bamberg